

## **Обязан ли работодатель проводить специальную оценку условий труда?**

**Ответ:** Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) в обязанности работодателя входит обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Положениями ст. 212 Кодекса установлено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. При этом работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Итоги специальной оценки условий труда применяются, в частности, для предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

За нарушение вышеуказанных норм работодатель несет административную ответственность, предусмотренную ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Прокурор района  
советник юстиции

А.В. Локтионов