**Расследование профзаболеваний с 1 марта 2023 г.**

Новые Правила учёта и расследования несчастных случаев вступили в силу с 1 марта 2023 г. (утв. постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 г. № 1206).

Предыдущее Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства от 15.12.2000 г. № 967, утратило силу.

П. 15 Правил устанавливает обязанность работодателя в любом случае расследовать причины заболевания сотрудника.

Если есть подозрение, что у работника острое заболевание, то алгоритм расследовании выглядит следующим образом.

**Всего в расследовании будут участвовать 5 субъектов:**

- работник;

- медицинская организация, оказавшая первую помощь работнику;

- работодатель;

- орган санэпидконтроля;

- отделение профпатологии.

Больница, куда поступил пострадавший, ставит предварительный диагноз «острое профессиональное заболевание» и в течение суток уведомляет об этом санэпидконтроль и работодателя.

В течение суток со дня события работодатель направляет информацию по происшествию в санэпидконтроль, а последний, в свою очередь — начинает расследовать причины острого профессионального заболевания работника.

После оказания первой медицинской помощи работника направляют в отделение профпатологии для уточнения диагноза и дальнейшего лечения.

Санэпидконтроль расследует происшествие с работником, в результате чего должен составить санитарно-гигиеническую характеристику условий труда и отправить её в медицинскую организацию, которая оказывала пострадавшему первую помощь. Она направляет эту информацию вслед за работником в отделение профпатологии.

Данные для такой характеристики учитывают результаты медицинских осмотров работника, производственного контроля, и СОУТ. Здесь, вероятно, стоит обратить и на оценку профессиональных рисков.

По такому же алгоритму, только в другие сроки, действуют все участники процесса, если у работника подозревают не острое, а хроническое профессиональное заболевание.

После того, как установлен окончательный диагноз, работодатель расследует этот случай. В течение 10 рабочих дней со дня получения окончательного диагноза работника специальным приказом он формирует комиссию.

Результат работы комиссии — акт с указанием причин заболевания работника, на основании которого работодатель определит меры по предупреждению профессиональных заболеваний.