

Разъяснен вопрос о квотировании рабочих мест для инвалидов

Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" предусмотрены специальные мероприятия по установлению квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Условия установления квоты для приема на работу инвалидов на территории Саратовской области регулируется Законом Саратовской области от 28.02.2005 N 20-ЗСО "Об установлении квоты для приема на работу инвалидов".

В Саратовской области работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (без учета численности лиц, работающих по совместительству), устанавливается квота для приема на работу инвалидов - два процента среднесписочной численности работников.

Согласно п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" работодатели обязаны ежемесячно представлять информацию органам занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Ответственность за нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости, а также не предоставление информации в органы службы занятости, предусмотрено ст.5.42 КоАП РФ и ст. 19.7 КоАП РФ соответственно.

Прокурор района

советник юстиции

А.В. Локтионов