**[Правила](#P29) представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Правила), утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 (далее – Постановление).**

Настоящее Постановление вступило в силу с 1 января 2022 года

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" работодатели обязаны ежемесячно предоставлять в службу занятости следующие сведения:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (в отношении всех имеющихся у работодателя вакансий);

- о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов (в соответствии с квотой), включая данные о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах;

- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- о применении процедур несостоятельности (банкротстве).

Порядок передачи работодателем таких сведений утвержден пунктом 3 Правил вышеуказанного Постановления и предусматривает два способа сообщения указанной информации: непосредственно в службу занятости (лично, по почте с описью вложения либо в форме электронного документа) либо через портал "Работа в России" (единая цифровая платформа).

Однако право выбора есть не у всех работодателей. Так, размещать сведения только на портале "Работа в России" обязаны следующие работодатели (п. 5 Правил):

- работодатели, у которых среднесписочная численность сотрудников за предшествующий календарный год превышает 25 человек;

- вновь созданные (в т. ч. путем реорганизации) компании, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек;

государственные и муниципальные учреждения;

- государственные и муниципальные унитарные предприятия, иные юридические лица, в уставном капитале которых есть доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования;

- органы государственной власти РФ, субъектов РФ, органы местного самоуправления.

При таком способе подачи сведений их необходимо подписать усиленной квалифицированной электронной подписью (п. 6 Правил).

Срок, до которого работодатели обязаны предоставить сведения не установлен. Исходя из этого, отчитываться о событиях месяца (например, об открытых в таком месяце вакансиях) следует до окончания этого месяца.

Обращаем внимание, что с 01.01.2023 передавать информацию на портал "Работа в России" можно будет через Единый портал государственных и муниципальных услуг (п. 3 Постановления, п. 3, 5 Правил).

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2021 г. N 2576

О ПОРЯДКЕ

ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ СВЕДЕНИЙ И ИНФОРМАЦИИ,

ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПУНКТОМ 3 СТАТЬИ 25 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ

ФЕДЕРАЦИИ "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила](#P29) представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Правила).

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Правил.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 г., за исключением положений [пунктов 3](#P38) и [5](#P44) Правил в части, касающейся использования федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", которые вступают в силу с 1 января 2023 г.

Председатель Правительства

Российской Федерации

М.МИШУСТИН

Утверждены

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 30 декабря 2021 г. N 2576

ПРАВИЛА

ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ СВЕДЕНИЙ И ИНФОРМАЦИИ,

ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПУНКТОМ 3 СТАТЬИ 25 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ

ФЕДЕРАЦИИ "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

1. Настоящие Правила регулируют порядок представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон).

2. Сведения и информация, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, представляются работодателем в органы службы занятости ежемесячно.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.П. 3 в части использования ФГИС "ЕПГУ" [вступает](#P14) в силу с 01.01.2023. |  |

3. Работодатели, за исключением работодателей, указанных в [пункте 5](#P44) настоящих Правил, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал);

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Органы службы занятости размещают сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, и представленные работодателем в соответствии с [подпунктом "б" пункта 3](#P40) настоящих Правил, на единой цифровой платформе в течение одного рабочего дня со дня их представления работодателем.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.П. 5 в части использования ФГИС "ЕПГУ" [вступает](#P14) в силу с 01.01.2023. |  |

5. В соответствии с подпунктом 3.2 статьи 25 Закона органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, посредством их размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала.

6. Сведения и информация, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона и представленные с использованием единого портала, подписываются:

работодателем - усиленной квалифицированной электронной подписью;

работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, - усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке.