**Новая обязанность работодателя – учет микротравм**

С 1 марта 2022 года работодатели должны будут вести специальный журнал учета, в котором регистрировать микротравмы, полученные сотрудниками.

Минтруд уже подготовил соответствующие рекомендации по регистрации всех микротравм, о которых должны будут сообщать работники.

Изменения связаны с поправками в ТК по охране труда, которые вступают в силу с марта 2022 года (Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ).

Согласно приказу Минтруда, работодателей обяжут:

- разработать отдельный внутренний регламент, которым будет утвержден порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;

- ознакомить ответственных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм);

- оповестить работников о том, в каком порядке они должны действовать в случае получения микротравмы;

- обсуждать и анализировать обстоятельства, выявлять причины, приводящие к микроповреждениям (микротравмам) работников, результаты обсуждения фиксировать в Справке обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника;

- регистрировать все факты микроповреждений (микротравм) в специальном Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников.

Регистрация и рассмотрение факта микротравмы проводятся после того, как от пострадавшего работника поступит соответствующее обращение. Пострадавший вправе лично принять участие в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к микротравме. В проекте приказа приведены рекомендуемые формы:

- Справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника;

- Журнала учета микроповреждений (микротравм) работников.

Оба документа разрешили оформлять и в электронном виде.