**Новый МРОТ с 1 января 2022 года в России**

Владимир Владимирович Путин подписал закон с новым МРОТ на 2022 год (Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ). С 1 января он составляет 13 890 руб., что на 1098 руб. больше, чем текущее значение в 12 792 руб.

Региональным соглашением от 15 октября 2021 года № 328 с 1 января 2022 года минимальная заработная плата в Саратовской области установлена в размере 14300 (что на 410 рублей или 3% выше минимального размера оплаты труда). Действие соглашения не распространяется на организации, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств федерального, областного и местных бюджетов.

Соглашение опубликовано 15 октября 2021 года на сайте сетевого издания «Новости Саратовской губернии».

Порядок обеспечения минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года №38-П, от 28 июня 2018 года №26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года №40-П.

Согласно данным позициям начисление компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время и др., а также за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни), осуществляется сверх минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

Также обращаем внимание, что согласно статье 134 Трудового Кодекса Российской Федерации необходимо обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. Работодатели независимо от формы собственности обязаны осуществлять индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном в организации.

В муниципальных учреждениях индексация заработной платы осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В организациях внебюджетного сектора работодатели должны самостоятельно разработать порядок индексации заработной платы, приняв соответствующий локальный нормативный акт либо прописав порядок в коллективном договоре и (или) включив положения в трудовой договор (сроки и размеры индексации окладов или иных составляющих заработной платы).