

Стало известно, как организациям получить деньги на профилактику коронавируса

Чтобы получить субсидию, работодатель должен направить заявление в налоговый орган в период с 15 июля по 15 августа 2020 года. Заявление можно направить в электронной форме через личный кабинет налогоплательщика или по почте. Далее налоговый орган проверяет достоверность информации в заявлении и соблюдение условий предоставления субсидии. Если в субсидии отказано, то налоговый орган сообщит об этом в течение 3 рабочих дней с момента подачи заявления. [Как возместить расходы на охрану труда из ФСС](#)

[Как возместить расходы на охрану труда из ФСС Алгоритм: что делать, если у работника COVID-19](#)

[Алгоритм: что делать, если у работника COVID-19](#) Чтобы организацию включили в реестр получателей субсидии, получатель не должен:

- находиться в процессе ликвидации;
- быть банкротом;
- быть исключен из Единого государственного реестра юридических лиц;
- иметь недоимки по налогам и страховым взносам на 1 июня 2020 года более 3 тыс. руб.

Дополнительно для малого и среднего бизнеса получатель не должен:

- быть снят в налоговых органах;
- прекращать деятельность физлица как ИП.

Также отказать в приеме заявления могут, если:

- организация не входит в перечень организаций, кому положена субсидия;
- предоставлена неполная и недостоверная информация в заявлении;
- нарушены сроки подачи заявления;
- заявление оформлено неверно, например, не подписано;
- работодатель не предоставлял в Пенсионный фонд отчетности о количестве работников.

[Организация не проводит дезинфекцию, не ведет журнал или график дезинфекции: могут ли оштрафовать](#)

Размер выплат определили как расходы на профилактические и дезинфекционные мероприятия:

- первоначальные – 15 тыс. руб.;
- текущие – (6,5 тыс. руб.) × (количество работников в мае 2020 года).

Предпринимателям без работников выплатят 15 тыс. руб.

Роструд пояснил, надо ли обучать по охране труда дистанционных работников

Система Охрана труда

- [Как проводить дистанционное обучение по охране труда](#)
- [Можно ли направить работников на дистанционное обучение по оказанию первой помощи](#)

Ведомство также напомнило, что дистанционным работникам необходимо проводить вводный инструктаж. Дату и факт проведения инструктажа нужно фиксировать в специальном журнале. Порядка проведения инструктажа для дистанционного работника нет, поэтому работодатель сам его разрабатывает и закрепляет локальным нормативным актом. В нем нужно предусмотреть порядок проведения инструктажа и обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником.